

Studija slučaja preduzeća - Sunce, Prijedor.

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 24 | Nivo: Fakultet za preduzetni menadžment, Novi Sad

UVOD - ISTORIJAT

OPIS ORGANIZACIJE I OSNOVNIH ELEMENATA

Delatnost:

Metalno prerađivačka industrija sa šifrom i programom proizvodnje:

Eko program (kontejneri rađeni po DIN standardima);

Kip program (izrada sanduka sa polušasijama za kamione kipere);

Metalna galanterija (izrada proizvoda za potrebe domaćinstva);

Sitos program (izrada paleta i paletnih nastavaka);

Metalna konstrukcija (izrada čeličnih hala, tezgi ...);

Uslužna obrada lima.

Organizaciona struktura:

Ovakva organizaciona struktura odgovara potrebama i poslovima kojima se preduzeće bavi. Svaki zaposleni radnik obavlja onaj posao koji mu je dodeljen i preduzeće može normalno da funkcioniše zahvaljujući njima. Međuljudski odnosi se svode na strogo podeljena zaduženja i obaveze, pa neki sukobi i nesporazumi i nisu mogući.

Kvalifikaciona struktura:

Od 28 radnika koji su stalno zaposleni, 26 su metalske struke i 2 ekonomska tehničara, odnosno:

1 diplomirani mašinski inženjer;

1 mašinski inženjer;

5 mašinskih tehničara;

6 VK majstora;

7 KV majstora;

6 PK radnika;

2 SSS radnika u komercijali i knjigovodstvu.

Većina radnika je srednjeg doba starosti (od 35 do 55 god.), a i radne angažovanosti (staž od 15 do 35 god.). Trenutno u stalnom radnom odnosu ima 28 izvršilaca, s povremenim korišćenjem 20-tak izvršilaca metalnog usmerenja. Svi radnici su kvalifikovani za poslove koje obavljaju i poseduju veliko radno iskustvo. Svi radnici koji rade u proizvodnji su metalske struke (zavarivači, sekači, farbari i sl.), sa zavidnim radnim iskustvom u ovoj oblasti (bivši radnici MI "Pobjeda", Banja Luka – pogon Prijedor i "Metalpro" – Prijedor).

Radnici su kritični prema sistemu nagrađivanja, odnosno zarada im je glavni motiv radne aktivnosti. Bolji materijalni stimulans postojećeg ljudskog resursa nesumnjivog potencijala bi imao neposrednog uticaja na povećanje produktivnosti i dobiti u preduzeću. Kvalifikaciona struktura zaposlenih se može oceniti kao zadovoljavajuća, imajući u vidu da su rukovodeća i ključna radna mesta pokrivena zaposlenima sa kvalifikacijom koja je propisana Pravilnikom o sistematizaciji.

Kapacitet i obim proizvodnje:

Bilans uspeha za poslednje 2 godine

-u 000 KM

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com